

3. In caso di più richieste di formazione contemporanee, la precedenza verrà attribuita a coloro che svolgono orario pieno, in base alla graduatoria interna e alle necessità riscontrate nei plessi.

TITOLO QUINTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 43 – CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono di norma diffuse via mail e/o sul registro elettronico entro le ore 17.30 dal lunedì al venerdì e fino alle ore 13,30 del sabato. Le comunicazioni che vengano inviate o giungano in maniera telematica al Dirigente, ai docenti o al personale ATA in orario ulteriore si intende quindi vengano visionate nel successivo giorno lavorativo (e possono attendere una risposta fino ai due successivi giorni lavorativi).

Art. 44 – RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA, finalizzati a rendere più efficace il servizio scolastico, sono accompagnati da specifiche iniziative formative rivolte al personale interessato.

Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo; il personale ATA utilizza gli strumenti tecnologici per attività legate alle proprie mansioni professionali. Non può essere fatto uso diverso da quello indicato.

PARTE SECONDA- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO PRIMO – NORME GENERALI

Art.45 – RISORSE

1 - Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MI
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- Eventuali economie del Fondo non utilizzate negli anni scolastici precedenti
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro
- Eventuali contributi finalizzati.

2 - Per l'a.s. 2023/24 le risorse disponibili sono individuate come segue:

Fondo dell'istituzione scolastica

Il fondo della Istituzione scolastica deriva dalla Intesa 08/09/2023_ tra MIUR e OO.SS.
La determinazione del budget viene illustrata mediante tabelle:

A) DETERMINAZIONE FONDO DI ISTITUTO 2023/2024

(INTESA DEL 08/09/2023_)

Parametri 2023-2024	Parametri	Lordo dipendente
<u>Punti di erogazione del servizio</u>	4	7.706,62
<u>Posti Organico di diritto doc + Ata</u>	92	21.664,45

FONDO ISTITUTO 2023/2024 ASSEGNATO		29.371,07
--	--	-----------

B) DETERMINAZIONE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI

FIS 2023/24 IN ECONOMIA SU CEDOLINO UNICO - CAP 2556/05

Fondo Istituto 2023/24		Lordo dipendente
FONDO ISTITUTO - CEDOLINO UNICO CAP. 2556/PG05		255,00

C) RIEPILOGO FONDO ISTITUTO PER CONTRATTAZIONE 2023-2024

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<u>FONDO DI ISTITUTO 2023/24</u>		29.371,07
FIS DA CEDOLINO UNICO IN ECONOMIA ANNI PRECEDENTI CAP.2556 / PG 5		255,00
<u>INDENNITÀ DIREZIONE DSGA</u> <u>2023/2024</u>		- 4533,00 (compreso indennità del sostituto per eventuale assenza diversa dalle ferie superiore ai 15 gg)
<u>TOTALE FIS PER</u> <u>CONTRATTAZIONE</u>		25.093,07

Sulla base dell'aggiornamento apportato con l'intesa del 08/09/2023_ e delle economie su C.U. vengono riassunti i seguenti importi noti in data odierna:

A – FIS

€ 29.371,07 lordo dipendente per FIS sett. 2023 / ago.2024

€ 255,00 lordo dipendente economie anni precedenti su C.U.

€ - 4533,00 Indennità di Direzione del DSGA

€ 25.093,07 FIS LORDO DIPENDENTE complessivo per contrattazione 2023-2024; importo determinato in base ai valori unitari e criteri utili per la ripartizione dei fondi quantificati all'intesa 08/09/2023_ al netto di Indennità di Direzione del DSGA e comprensivo delle economie su cedolino unico anni precedenti.

B – Funzioni strumentali

€ 3.463,31 lordo dipendente per funzioni strumentali sett. 2023 / ago.2024

importo determinato in applicazione dei parametri di cui all'intesa 08/09/2023_.

C – Incarichi specifici

€ 2.044,43 lordo dipendente per Incarichi specifici personale ATA sett. 2023 / ago.2024

importo determinato in base ai parametri di cui all'intesa 08/09/2023_.

D – Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti

Handwritten signatures and notes on the right margin, including a large signature at the top and another at the bottom.

€ 1.888,85 lordo dipendente per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti sett. 2023/ ago.2024

€ 19,62 lordo dipendente economie e anni precedenti su C.U.

€ 1.908,47 ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI LORDO DIPENDENTE complessivo per a.s.2023-2024; importo determinato in base ai valori unitari e criteri utili per la ripartizione dei fondi quantificati all'intesa 08/09/2023_.

E – Attività Complementari di Educazione Fisica

€ 833,29 lordo dipendente per le attività complementari di ed. fisica sett. 2023 / ago.2024

€ 3,04 lordo dipendente economie e anni precedenti su C.U.

€ 836,33 ATT.COMPL.ED FISICA LORDO DIPENDENTE complessivo per contrattazione 2022-2023 importo determinato in applicazione dei parametri di cui all'intesa 08/09/2023

F – Aree a rischio

€ 788,31 lordo dipendente destinate ai progetti aree a rischio sett. 2023/ ago.2024

€ 33,30 lordo dipendente economie e anni precedenti su C.U.

€ 821,61 AREE A RISCHIO LORDO DIPENDENTE complessivo per contrattazione 2023-2024

G – Valorizzazione personale

€ 11.808,87 lordo dipendente destinato alla Valorizzazione del personale sett. 2023 / ago.2024

€ 3.562,59 lordo dipendente economie e anni precedenti su C.U. (lordo Stato €)

€ 15.371,46 VALORIZZAZIONE PERSONALE LORDO DIPENDENTE complessivo per contrattazione 2023-2024 importo determinato in applicazione dei parametri di cui all'intesa 08/09/2023_ (lordo Stato €)

H– Ulteriori risorse finanziarie per la realizzazione dei contenuti del contratto integrativo di istituto; esse derivano anche da fondi specifici o fondi a disposizione sul bilancio della scuola:

€ 298,93 lordo dipendente per finanziamento MIM 23- 24 per realizzazione progetti Orientamento Scolastico 2023/24 (solo imponibile IRAP) lordo stato 326,71

€ 1.507,16 lordo dipendente per contributo Cassa Rurale Artigiana di BOVES per progetto MUSICANTI a.s.23/24 (lordo stato euro 2000) + € 698,00 economia lordo dipendente per contributo C. R. A. di BOVES per progetto Musicanti 22-23
= € 2.205,16 lordo dip

€ 422,78 lordo dipendente per ECONOMIA sul contributo Cassa Rurale Artigiana di BOVES PER PROGETTUALITÀ 22/23 lordo stato € 561,02 A0301

€ 829 lordo dipendente per contributo del Comune di BOVES vincolato per funzioni miste personale ATA 2023/2024 (solo imponibile IRAP) (900 euro lordo stato) più economia 0,53= 829,53

€ 812,36 lordo dipendente per economia su fondi dell'associazione sportiva IL PODIO per partecipazione dell'Istituto alla Straconi 22-23 (1.078 lordo stato)

Art. 46 – CRITERI PER L'ACCESSO AL FONDO

1 - Le risorse del fondo della istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF.

2 - Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- le attività che danno diritto ad accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali dell'istituto
- le attività devono comunque essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nella scuola
- considerato che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, può essere riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei

docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dai collegi dei docenti secondo la proporzione descritta all'art.50

- vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del consiglio di istituto e degli altri organi collegiali
- poiché sempre di più sono richieste agli insegnanti nuove professionalità e competenze più articolate, vanno considerate le attività formative svolte dal personale su tali tematiche di aggiornamento inserite nel piano di formazione dell'istituto organizzati dalla scuola o ritenuti prioritari ai fini della realizzazione del PTOF come deliberato dal collegio dei docenti.

Art.47 - DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE F.I.S. FRA I DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica ammontano ad € 29.371,07. Accantonando la parte di fondo destinata all'Indennità di direzione al DSGA (€ 5.464,20), ed aggiungendo le economie FIS su cedolino unico degli anni precedenti (€ 255,00), la quota per l' a.s. 2023/2024 ammonta a € 24.161,87.

FIS 2023-24 € 29.371,07

Indennità di direzione € - 4533,00 =

€ 24.838,07

Economie FIS anni precedenti € + 255,00

FIS PER CONTRATTAZIONE 2023-24 € 25.093,07

Di cui:

AL PERSONALE ATA 19 (20,88% di € 25.093,07) = € 5239,43

AL PERSONALE DOCENTE 72 (79,12 % di 25.093,07) € 19853,64

TOTALE FONDO ISTITUTO € 25.093,07

VALORIZZAZIONE 2023-24 € 11.808,87

Economie VALORIZZAZIONE anni precedenti € + 3.562,59

VALORIZZAZIONE PER CONTRATTAZIONE 2023-24 € 15.371,46

Di cui:

AL PERSONALE ATA (20,88% di 15.371,46) € 3209,56

AL PERSONALE DOCENTE (79,12% di 15.371,46) € 12161,90

TOTALE VALORIZZAZIONE € 15.371,46

CAPO II – PERSONALE DOCENTE

Art. 48- ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE

Il Dirigente scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità. Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti. I titolari di funzioni strumentali non sono compensati per partecipare a commissioni inerenti la loro area. I collaboratori del dirigente non sono compensati per partecipare a incontri e commissioni in cui sostituiscono di fatto il dirigente stesso. In questo a.s. si prevede la retribuzione oraria attuale, ovvero 35 euro per le ore di insegnamento e 17,50 per le ore di progettazione fino all' entrata in vigore del nuovo contratto che prevede la

quota di 38,50 euro orarie per le ore di insegnamento e 19,25 euro per quelle di non insegnamento, sempre intese come quote lordo dipendente. Sarà pertanto indispensabile che la rendicontazione dei progetti e delle altre attività di commissione preveda un time-sheet che specifichi la data di effettuazione delle ore al fine del corretto calcolo a consuntivo. Per evitare il rischio di insufficienza dei fondi a disposizione, il calcolo preventivo è stato eseguito considerando la quota massima, salvo per le ore già rendicontate o previste con certezza entro il 31 dicembre.

Art.49 - COMPENSI IN MISURA FORFETARIA

La quota del FIS è ripartita tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. **Supporto alla dirigente scolastica e al modello organizzativo** (collaboratori della dirigente, fiduciari plessi, referenti,)
- b. **Supporto alla didattica** (coordinatori di classe/interclasse, referenti e incaricati)

a.1 Collaboratori della Dirigente Scolastica	Quota €	n. pers.	Spesa €
I Collaboratore DS con delega alla scuola primaria	2.500	1	2.500
II Collaboratore DS	2000	0	0
Tot. a.1			€ 2.500
a.2 Fiduciari dei plessi, Incaricati, Referenti	Quota €	n. pers.	Spesa €
Responsabile plesso v. Alba	1.450	1	1.450,00
Responsabile plesso Rivoira	1.150	1	1.150,00
Responsabile plesso Fontanelle (riconosciuto come I collaboratore)	/	1	/
Incaricato sostituzioni plesso Fontanelle	80	1	80,00
Delegati secondaria sost. DS in periodo di sosp. att didattiche	20x12	2	240,00
Referente sicurezza Istituto	180	1	180,00
Referenti Registro elettronico	220	2	440,00
Totale a.2			€ 3540

B. Supporto alla didattica (coordinatori di classe/interclasse, referenti e incaricati)	Quota €	n. pers.	Spesa €
Coordinatori dipartimento (7) sc. secondaria	100	7	700,00
Coordinatori consigli di classe (13) sc. Secondaria	120	13	1.560,00
Referenti di classe scuola primaria (24)	88	24	2112,00
Referenti ed. civica primaria	60	2	120,00
Referente ed. civica e gemellaggi secondaria	144,89	1	144,89
Referenti ed. alla salute	90	2	180,00
Referente ed. motoria primaria (nella sec. già riconosciuto come ref. dipartimento)	60	2	120,00
Referente BES primaria e secondaria	150	2	300,00
Referente bullismo e cyberbullismo	90	2	180,00
Referente alunni fuori dalla famiglia di origine	100	1	100,00
Referente continuità primaria***	130***	1	/
Referente continuità e orientamento secondaria***	168,93***	1	/
Tot. B			€ 5516,89

°°° con fondi specifici MI PNRR fino a € 2.000,00

*** con fondi specifici € MI Orientamento € 298,94

Art 50 – € 12.161,90 lordo dipendente e corrispondente al 79,12% di € 15.371,46 è destinato alla VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE sett. 2023 / ago.2024

La quota della VALORIZZAZIONE per il personale docente è ripartita tra le attività di seguito specificate:

Referenti e incaricati

Handwritten signatures and notes on the right margin of the page.

Referente SENZA ZAINO	150	1	150,00
Referente INDIRIZZO MUSICALE	100	2	200,00
Referente ERASMUS +	89,65	1	89,65
Referente TIROCINIO PRIMARIA	140	1	140,00
Referente TIROCINIO SECONDARIA	90	1	90,00
TUTOR neoimmessi in ruolo	140	2	280,00
Responsabile plesso sc. sec.	760	1	760
Incaricato orario sc. Secondaria-calendario Esami	350	1	350,00
Coordinamento Organi Collegiali Secondaria	200	1	200,00
Referente continuità primaria-secondaria, formazione classi, libri testo	150	1	150
Referente INVALSI Secondaria	100	1	100,00
Referente Biblioteca di Istituto	100	1	100
Referente Stem	276	1	276,00
Verbalizzante Organo collegiale C.I.	25 x 6v	1	150,00
Incaricati verbali interclasse	20x2	7	280,00
Sub consegnatari (TIC) Via Alba e Sede	100	2	200,00
Sub consegnatari (TIC) Fontanelle e Rivoira	80	2	160,00
TOTALE			€ 3675,65

Sono compensate fino all'importo max di cui alla Tab 5 del CCNL le seguenti attività aggiuntive/ commissioni/ formazione:

1. Ore aggiuntive per incontri ASL, servizi socio-assistenziali e orientamento (esclusi GLO)	€ 19,25 ogni ora fino a 48h = € 924,00	924,00
2. Partecipazione alle Commissioni come individuate dal Collegio Docenti	€ 19,25 ogni ora fino a 237 h = € 4.562,25	4.562,25
3. Attività di formazione approvata in Collegio Docenti (piano annuale formazione) e documentata oltre le 22 ore (corsi sicurezza, i corsi per cui si usufruisce del diritto allo studio, quelli relativi all'anno di formazione e prova per il docente neo immesso in ruolo, i corsi in mobilità Erasmus, i corsi per cui si usufruisce del congedo di formazione durante le attività didattiche non vengono conteggiati ai fini della quota di valorizzazione nel Contratto Integrativo di Istituto.	Fino a 45 h = € 150,00 Oltre 45h = € 200,00	3.000,00
TOTALE		€ 8486,25

In caso di sfioramento del tetto massimo previsto i compensi saranno ricalcolati. Eventuali somme residue derivanti dall'economia del compenso relativo alle attività di formazione saranno redistribuite prioritariamente per riconoscere ulteriori attività di aggiornamento estivo (da rendicontare entro il 31 agosto), che saranno liquidate nei primi mesi dell'a.s. successivo.

Art 51 – COMPENSI PER VISITE GUIDATE E VIAGGI DI ISTRUZIONE

NON È previsto alcun compenso per i docenti che partecipano a visite guidate o viaggi di istruzione. Le ore dedicate alle uscite sul territorio nella scuola primaria possono essere recuperate.