

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A.Vassallo" BOVES

Via Don Cavallera, 14 – 12012 BOVES (CN) § 0171 391870

Cod. Fiscale 80015660048 – Cod. meccanografico CNIC809009 – Cod univoco UF6HRR

✉ cnic809009@istruzione.it □ cnic809009@pec.istruzione.it

Boves, 15/01/2025

Protocollo vedi signature

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2024/25

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

PREMESSA	
<u>Obiettivo</u>	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
<u>Modalità di redazione</u>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
<u>Finalità</u>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.

<u>Struttura</u>	<p>La relazione risulta composta da due moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.
------------------	---

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<u>Data di sottoscrizione</u>	Pre-intesa siglata in data: 9 dicembre 2024		
	Contratto: in attesa di visti di regolarità		
<u>Periodo temporale di vigenza</u>	Anno scolastico 2024/25		
<u>Composizione della delegazione trattante</u>	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Angela Raffaele Addamo		
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>Prof. Valerio Graneris</td> </tr> <tr> <td>Prof. Delmo Pellegrino</td> </tr> <tr> <td>Ins. Irene Trovato Menza</td> </tr> </table>	Prof. Valerio Graneris	Prof. Delmo Pellegrino
Prof. Valerio Graneris			
Prof. Delmo Pellegrino			
Ins. Irene Trovato Menza			
<u>Soggetti destinatari</u>	Personale DOCENTE e ATA		

<p><u>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</u></p>	<p>1. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></p> <p>2. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i></p> <p>3. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></p> <p>4. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></p>
<p><u>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</u></p>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <hr/> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <hr/> <p>Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <hr/> <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

<u>Art.</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Art. 1</u>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione Prot. 36704 del 30/09/2024</i>
<u>Art. 2</u>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
<u>Art. 3</u>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE

1. <u>Attività: INCARICHI</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Collaboratori del dirigente scolastico</u>	<u>€ 2.500,00</u>
<u>Fiduciari dei plessi, Incaricati, Referenti</u>	<u>€ 5.440,00</u>
<u>Supporto alla didattica (coordinatori di classe/interclasse referenti e incaricati di commissione.</u>	<u>€ 8.040,00</u>
<u>Incontri ASL o specialisti privati 50 ore:</u> <u>50 ore x 19,25 €/h</u>	<u>€ 962,50</u>

<u>Ore aggiuntive per partecipazione Commissioni approvate in Collegio Docenti oltre le 40 ore relative all'organo collegiale.</u>	<u>€ 2.310,00</u>
SUB TOTALE A	<u>€ 19.252,50</u>
2. <u>COMPENSI PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Compensi per attivita' di formazione (compresa nel FIS)</u>	<u>€ 2.016,57</u>
SUB TOTALE B	<u>€ 2.016,57</u>
3. <u>PROGETTI</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Progetti scuola primaria</u>	<u>€ 308,00</u>
<u>Progetti scuola secondaria</u>	<u>€ 3.888,50</u>
<u>Progetti continuita' scuola primaria e secondaria A.S. 2024/2025</u>	<u>€ 192,50</u>
SUB TOTALE C	<u>€ 4.389,00</u>
TOTALE FIS DISTRIBUITO AI DOCENTI A+B+C	<u>€ 25.658,07</u>

<u>RISORSE FINALIZZATE</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Funzioni strumentali</u>	<u>€ 3.512,30</u>
<u>Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti (ore ecc. 2024/2025 + economie 2023/2024)</u>	<u>€ 2.028,94</u>
<u>Attività complementari di educazione fisica (2024/2025 + economie 2023/2024)</u>	<u>€ 1.655,50</u>

PERSONALE ATA

ai sensi dell'art.88 del CCNL, vengono corrisposti compensi per prestazioni aggiuntive o intensificazioni dovute a maggior carico di lavoro.

<u>AREA AMMINISTRATIVA</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Prestazioni aggiuntive del personale amministrativo a carico del FIS</u>	<u>€ 3.800,00</u>
<u>AREA SERVIZI AUSILIARI</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Prestazioni aggiuntive del personale ausiliario a carico del FIS</u>	<u>€ 4.040,00</u>

<u>TOTALE FIS DISTRIBUITO AL PERSONALE ATA</u>	<u>€ 7.840,00</u>
---	--------------------------

<u>RISORSE FINALIZZATE</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Incarichi specifici</u>	<u>€ 2.257,00</u>

RIEPILOGO DISPONIBILITA' RISORSE DOCENTI E ATA.

	<u>Lordo dipendente</u>
<u>DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I. - PERSONALE DOCENTE</u>	<u>€ 25.658,07</u>
<u>DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I. - PERSONALE ATA</u>	<u>€ 7.840,00</u>
<u>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</u>	<u>33.498,07</u>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **52.664,62** (lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € **40.694,81** (in percentuale 77,271%).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 88 di cui n. 71 docenti e n. 17 ATA escluso il Dsga.

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Il, 15 gennaio 2024

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Angela RAFFAELE ADDAMO**

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.L.gs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice Amministrazione digitale" e s.m.i. L'originale del documento firmato digitalmente resta agli atti di questo Ufficio.