

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A.Vassallo" BOVES

Via Don Cavallera, 14 – 12012 BOVES (CN) ☐☐0171 391870

Cod. Fiscale 80015660048 – Cod. meccanografico CNIC809009 – Cod univoco UF6HRR

☐☐ cnic809009@istruzione.it ☐☐ cnic809009@pec.istruzione.it

Al Dirigente scolastico

Ai Revisori dei conti

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2025/26

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO	il CCNL 06 dicembre 2022 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;
VISTE	le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
VISTO	il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
VISTA	la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA	l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/2026" del 26/09/2024;
VISTA	la comunicazione prot. n. 12276 del 1/10/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
VISTO	l'avviso di assegnazione di risorse finanziarie prot n. 26279 del 18/11/2025;
	E.F. 2025- cedolino unico DL 160/2024 – incarichi specifici personale ATA;
VISTA	la nota prot. n. 48185 del 6/12/2025 che prevede l'assegnazione di risorse finanziarie- A.F.2025 cedolino unico, Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa CCNI integrazione MOF;
VISTA	la nota prot. n. 55181 del 6/12/2025 che prevede l'assegnazione di risorse finanziarie- E.F.2025 cedolino unico DL 160/2024, gestione pratiche pensionistiche
VISTA	l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti.

dichiara che

MODULO 1 - LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del Fondo in applicazione delle regole contrattuali e dalla normativa vigente.

Ciò premesso, le risorse per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto il 09/12/2025 prot.n. 5254 ammontano complessivamente € **67.919,57** lordo dipendente come appresso illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Lordo dipendente	Integrazione note prot n. 26279 – 48185 – 55181 Lordo dipendente	Totale Lordo dipendente
FIS	€ 31.853,58	€ 311,21*	€ 32.164,79
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.566,46	€ 138,16	€ 3.704,62
Incarichi specifici aggiuntivi al personale ATA	€ 2.257,27	€ 118,52** + 373,52***	€ 2.749,31
Ore eccedenti	€ 2.041,57	€ 499,52	€ 2.541,09
Attività complementari di educazione fisica	€ 836,13		€ 836,13
Valorizzazione personale scolastico	€ 10.357,58		€ 10.357,58
TOTALE	€ 50.912,59	€ 1.440,93	€ 52.353,52

*Incremento una tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/2026

** Importo destinato ad incrementare gli incarichi specifici del personale ATA

*** somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, comma 4, del CCNL vigente

Sezione II – Risorse variabili	LORDO DIPENDENTE
<u>ECON. PREGRESSE SU CEDOLINO UNICO:</u>	
▪ 2556/05 FONDO ISTITUTO + integrazione nota n. 48185 del 06/12/2025*	€ 14.938,07 + € 323,00 = € 15.261,07
▪ 2555/05 integrazione nota n.26279 del 18/11/2025 FONDO ISTITUTO**	€ 144,18
▪ 2556/06 ORE ECCEDENTI	€ 50,62
▪ 2555/12 ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 110,18
▪ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 0
TOTALE SU CEDOLINO UNICO + integrazione	€ 15.098,87 + € 323,00 + € 144,18 = € 15.566,05

*- a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024.

** i - prestazioni aggiuntive del personale ATA, e

ii -Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024.

Sezione III – Decurtazioni fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

(Ipotesi contratto collettivo integrativo)

	LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 52.353,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	€15.566,05
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 67.919,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato).

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposta a certificazione**

FIS DA CONTRATTARE	LORDO DIPENDENTE
FIS 2025/2026	€ 31.853,58 + 311,21=32.164,79
Indennità direzione DSGA	- (€ 3.930,00 + 311,21)
Indennità sostituto DSGA	- € 391,96
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE	€ 27.531,62 + € 10.357,58 (valorizzazione personale scolastico)

Restano pertanto quale quota FIS a.s. 2025/2026 (solo fondo istituzione scolastica) a disposizione per la contrattazione la somma di €37.889,20 lordo dipendente escluse le economie.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate da contratto integrativo (tenuto conto anche delle economie).

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).	€ 11.691,71
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007).	€ 429,72
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007).	€ 4.004,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).	€ 13.532,24
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente.	€ 4.240,00

scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 9/11/2007)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007).	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia.	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).	€ 11.238,94
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007).	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018).	€ 946,31
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali.	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007).	€ 3.704,62
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018.	€ 0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019.	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017).	€ 0,00
TOTALE FINALIZZAZIONI "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" (CEDOLINO UNICO)	€ 49.787,54
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente.	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018.	€ 0,00

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018).	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018).	€ 0,00
TOTALE FINALIZZAZIONI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 49.787,54

ai sensi dell'art.88 del CCNL, vengono corrisposti compensi per prestazioni aggiuntive o intensificazioni dovute a maggior carico di lavoro.

PERSONALE ATA	Lordo dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007).	€ 4.241,21 + € 323,00 (quest'ultima da corrispondere a titolo di indennità di direzione parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1 gennaio – 31 agosto 2024)
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007).	€ 391,96
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).	€ 10.282,37
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative.	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia.	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).	€ 2.893,49
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018.	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019.	€ 0,00
TOTALE FINALIZZAZIONI "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" (CEDOLINO UNICO).	€ 18.132,03
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta	€ 0,00

formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA.	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8 /2/2018).	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018).	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018).	€ 0,00
TOTALE FINALIZZAZIONI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 18.132,03

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico –finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 67.919,57** LD (vedi pagina 2, sezione I e II, pagina 3, sezione IV) è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari a **€ 67.919,57** LD (in percentuale 100,00%).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

a.s. 2024/2025		a.s. 2025/2026	
Fondo disponibile escluso indennità Dsga e sostituto (lordo dipendente)	Fondo contrattato (lordo dipendente)	Fondo disponibile (lordo dipendente)	Fondo contrattato (lordo dipendente)
€ 52.664,62	€ 50.148,55	€ 67.919,57	€ 67.919,57

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dalle risultanze contabili di cui al Modulo III, risulta che è stato sostanzialmente rispettato il limite di spesa del Fondo. Le eventuali economie contrattuali del Fondo del corrente anno accademico saranno destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno 2025/2026 in quota parte al personale che ha creato le economie

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2025/26 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta, si attesta che quanto contenuto nell'ipotesi di contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e regionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione scolastica.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle parti, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Boves, 19/12/2025

Il Direttore S.G.A.
Dott. Riccardo Poma